

По подобие на европейския опит и у нас

Бащи и синове в бизнеса направиха асоциация

Ще съчетават собственост, управление и семейство, целта е повече поколения във фирмата

МАРИЯНА БОЙКОВА

Отпуска? Искаш да вземеш отпуска? От три поколения досега никой не е вземал отпуска!!! Това казва собственикът на фирмата на сина си, който работи при него.

Фамилният бизнес и емоционалните подводници в него вече обсъждат и българските предприемачи.

Част от тях представиха основаната наскоро „Фемели бизнес нетуърк - България“. Вчера президентът ѝ Петър Манджуков я представи пред журналисти. В нея са Манджуков и синът му Ивайло с фирмата "П.М. груп", братя Диневи, Юлиян Инджов с "Иса инженеринг", Димитър и Данета Желеви с "Индуриален холдинг", Иван Киров с "Киров и син" и Христо Илиев с "Адрес груп". Асоциацията е отворена както за малкия и средния фамилен бизнес, та-



Петър Манджуков (първият вляво) и Христо Илиев (първият вдясно) посрещат гостите си от "Фемели бизнес нетуърк".

СНИМКА: АГНЕС МЕТОДИЕВА

ка и за големите компании.

Целта е компаниите да си сътрудничат. Вълнуват ги въпроси като как да се приобщи наследникът към

семеината фирма, как да се разпределят бизнес дяловете във фамилията и как да се стигне до трето-четвърто поколение в семеината фир-

ма.

Оповестяването на българската фамилна мрежа стана пред представители на международната "Фемели

бизнес нетуърк". Нейната президентка Денис Кенион-Рувине представи на български език книгата си "Приемствеността в семеината фирма", от която е и анекдотът в началото.

70% от бизнеса в Европа е семеино притежание, каза изпълнителният директор на европейската организация Оливие де Ришсуфц. 30% от тях достигат до второ поколение, 12% до 3-о поколение и едва 3% до четвърто поколение. Само 20% от проблемите в тези фирми били от бизнес характер.

Христо Илиев от "Адрес груп" каза, че е и първо, и второ поколение в семеиния бизнес. Има три деца. Разказва, че в лондонската организация на семеиния бизнес имало практика децата на собствениците да започват работа в приятелски фирми, а не първите им работодатели да са мама и татко.